



**Asociación
Española de
Entrenadores de
Baloncesto**

**Area
de Estudios
AEEB**

CUESTIONARIOS INVESTIGACIÓN

**“Dirección Deportiva”
2020**



Cuestionarios de Investigación

“Dirección Deportiva”

- 1. Marco de Referencia**
- 2. Bloque General**
- 3. Bloque Técnico**
- 4. Bloque Formación**
- 5. Conclusiones**



Cuestionarios de Investigación

“Dirección Deportiva”



1. Marco de Referencia

Cuestionarios de Investigación

“Dirección Deportiva”

El Área de Estudios de la AEEB presenta las conclusiones estadísticas de los cuestionarios de investigación puestos a vuestra disposición en nuestra página web: www.aeeb.es

La Dirección Deportiva de un club debe asesorar, dibujar un camino, trazar un plan colectivo e individual con sus equipos y jugadores, a la vez que debe dejar el espacio necesario a sus entrenadores para que se realicen y para que aporten sus ideas, su personalidad.

Con este cuestionario queremos conocer la situación actual de los clubes, en cuanto a la Dirección Deportiva se refiere, y conocer vuestras ideas para mejorar esta figura clave dentro del organigrama de un club.



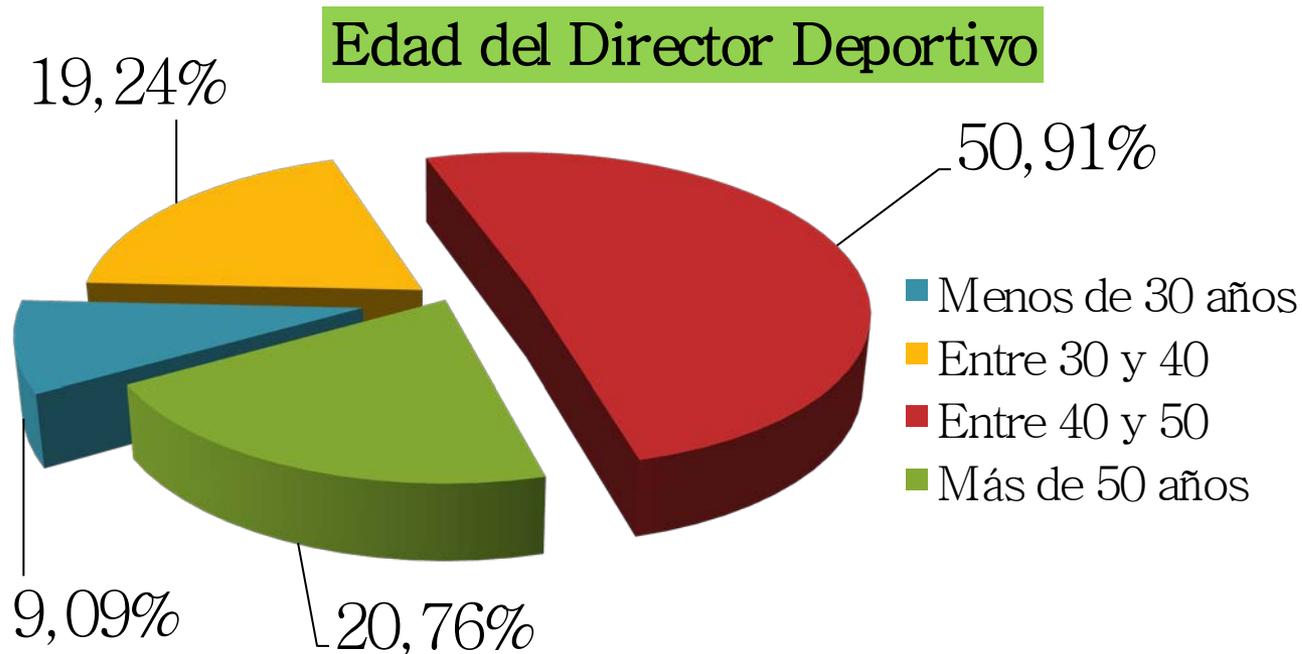
Cuestionarios de Investigación

“Dirección Deportiva”



Debemos señalar que el 34,48% de los participantes en este cuestionario ejercen labores como Coordinadores o Directores Deportivos. Dentro de este grupo, las edades de los que realizan este trabajo en sus clubes son:

-DE 30 AÑOS	ENTRE 30 Y 40	ENTRE 40 Y 50	+ DE 50 AÑOS
9,09%	19,24%	50,91%	20,76%



Cuestionarios de Investigación

“Dirección Deportiva”



2. Bloque General

Cuestionarios de Investigación

“Dirección Deportiva”



1. ¿Qué peso porcentual deben tener en el trabajo de un Director Deportivo las siguientes **funciones**?:

- Programación de la temporada. Filosofía y medios para alcanzar las metas. Planificación y pautas.
- Designación del binomio entrenador/equipo en función de los objetivos del club y de la categoría/nivel de los jugadores.
- Seguimiento de la evolución técnica, táctica, psicológica y física de los jugadores.
- Formación Continua de los técnicos del club. Apoyo a su desarrollo.
- Labores administrativas y relaciones externas del club con los socios, patrocinadores, federaciones, ayuntamientos...

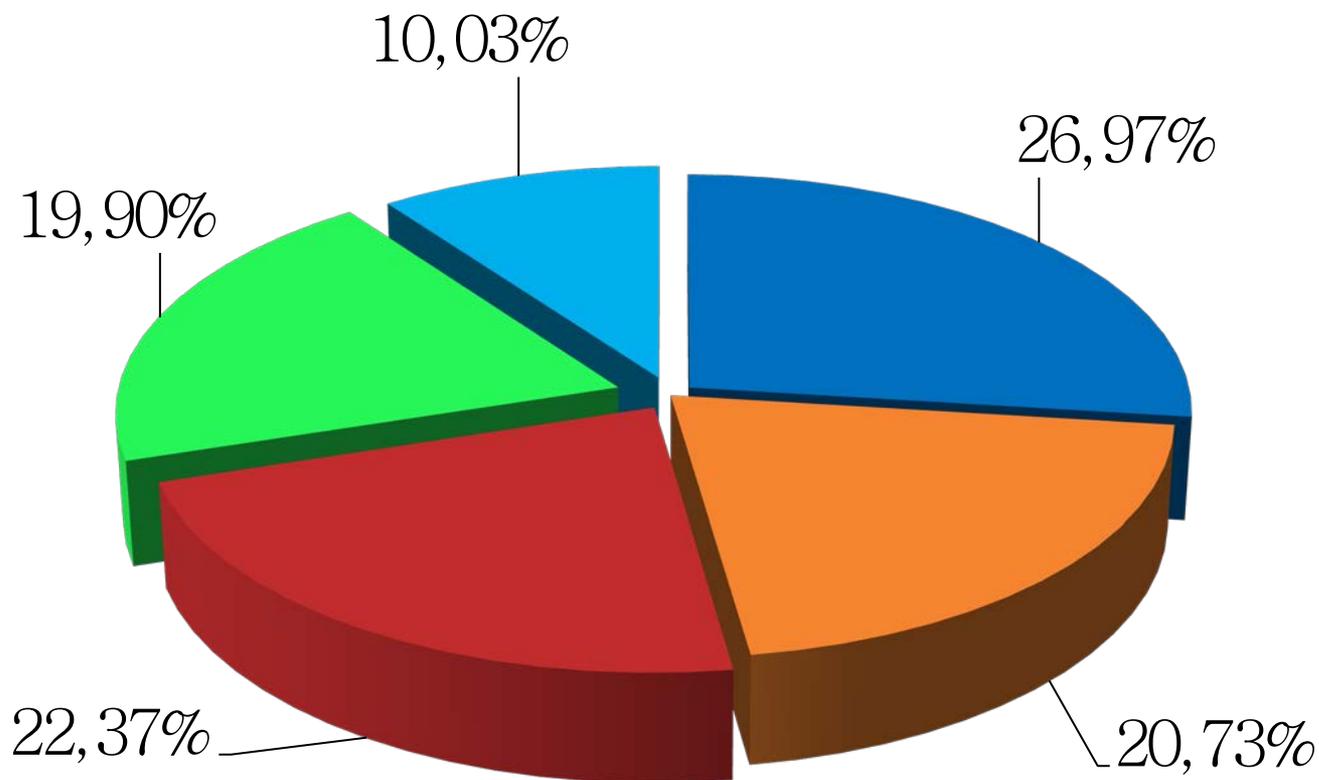
PROGRAMACION TEMPORADA	ELEGIR LOS ENTRENADORES	SEGUIMIENTO JUGADORES	FORMACION ENTRENADORES	LABORES ADMINISTRATIVAS
26,97%	20,73%	22,37%	19,90%	10,03%

Cuestionarios de Investigación

“Dirección Deportiva”



Funciones del Director Deportivo



- Programación de la Temporada
- Selección de los Entrenadores
- Seguimiento a los Jugadores
- Formación de Entrenadores
- Labores Administrativas

Cuestionarios de Investigación

“Dirección Deportiva”



2. Valora de 0 a 100 tu % de conformidad respecto a las **titulaciones** que deberían exigirse para acceder al cargo de Director Deportivo:

- a) Titulación Superior FEB.
- b) Titulaciones Federativas Nivel 1 y 2.
- c) Técnico Deportivo en Baloncesto (titulaciones oficiales).
- d) Técnico Superior en Baloncesto (titulaciones oficiales).
- e) Ciencias del Deporte (INEF, TAFAD).
- f) Otros estudios complementarios no específicos del deporte: enseñanza, pedagogía o dirección de empresas.

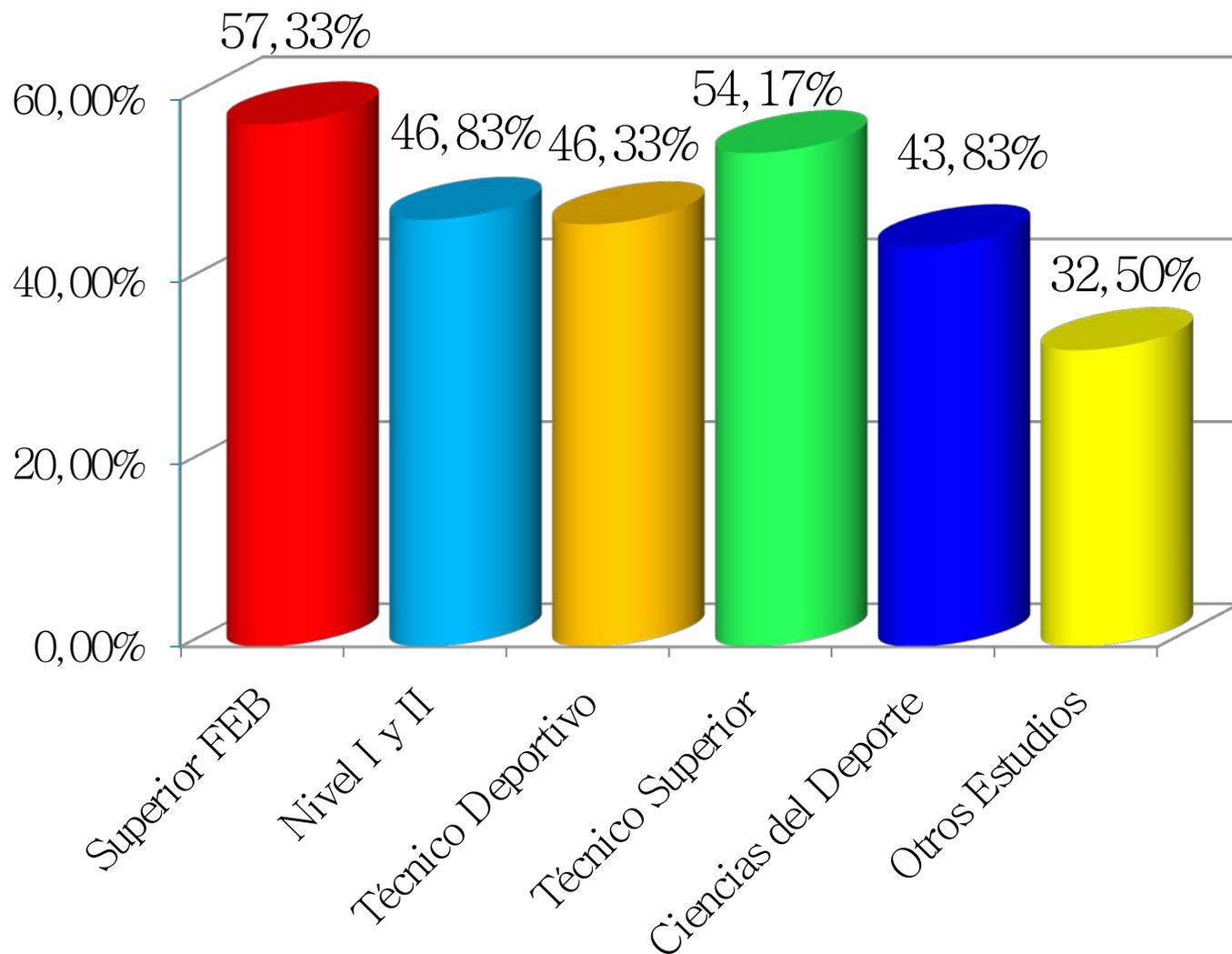
SUPERIOR FEB	NIVEL I y II	TECNICO DEPORTIVO	TECNICO SUPERIOR	CIENCIAS DEL DEPORTE	OTROS ESTUDIOS
57,33%	46,83%	46,33%	54,17%	43,83%	32,50%

Cuestionarios de Investigación

“Dirección Deportiva”



Titulación del Director Deportivo



Cuestionarios de Investigación

“Dirección Deportiva”



3. Valora con un “SÍ” o un “NO”:

Desde la Dirección Deportiva se promueve tanto la formación técnica como la **formación en valores**

FORMACION EN VALORES	NO SE PROMUEVE
79,81%	20,19%



Cuestionarios de Investigación

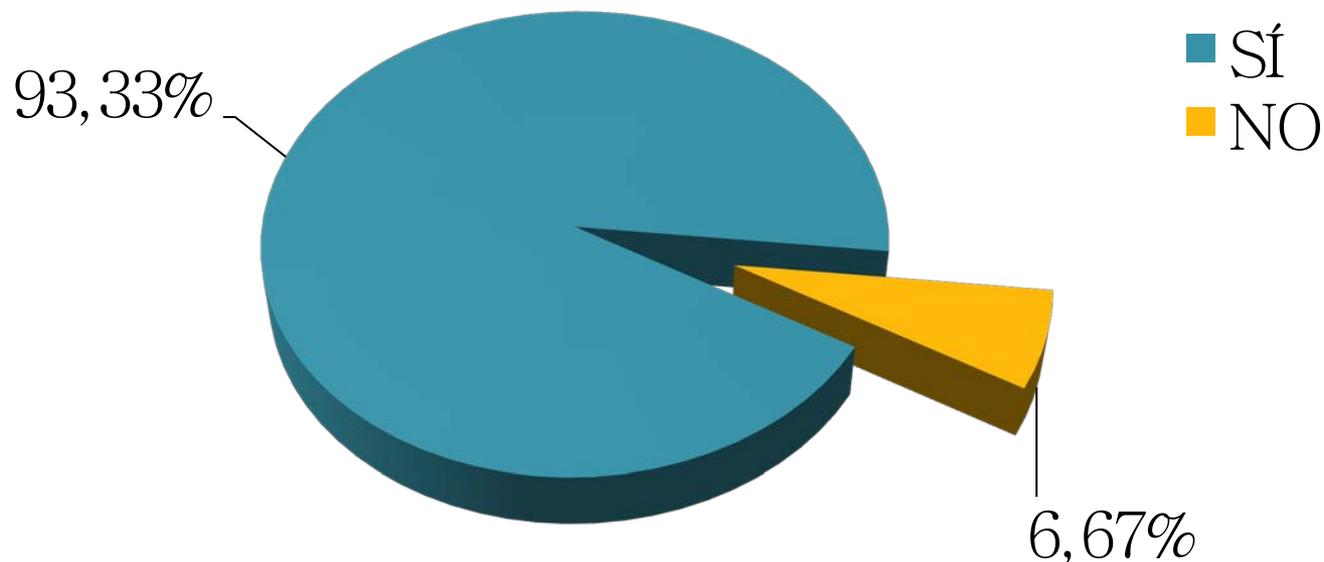
“Dirección Deportiva”



4. Valora con un “SÍ” o un “NO”:

Es indispensable la regulación laboral de los Directores Deportivos a través de **contratos de trabajo obligatorios** que regulen sus derechos y obligaciones.

CONTRATOS OBLIGATORIOS	NO CONTRATOS
93,33%	6,67%



Cuestionarios de Investigación

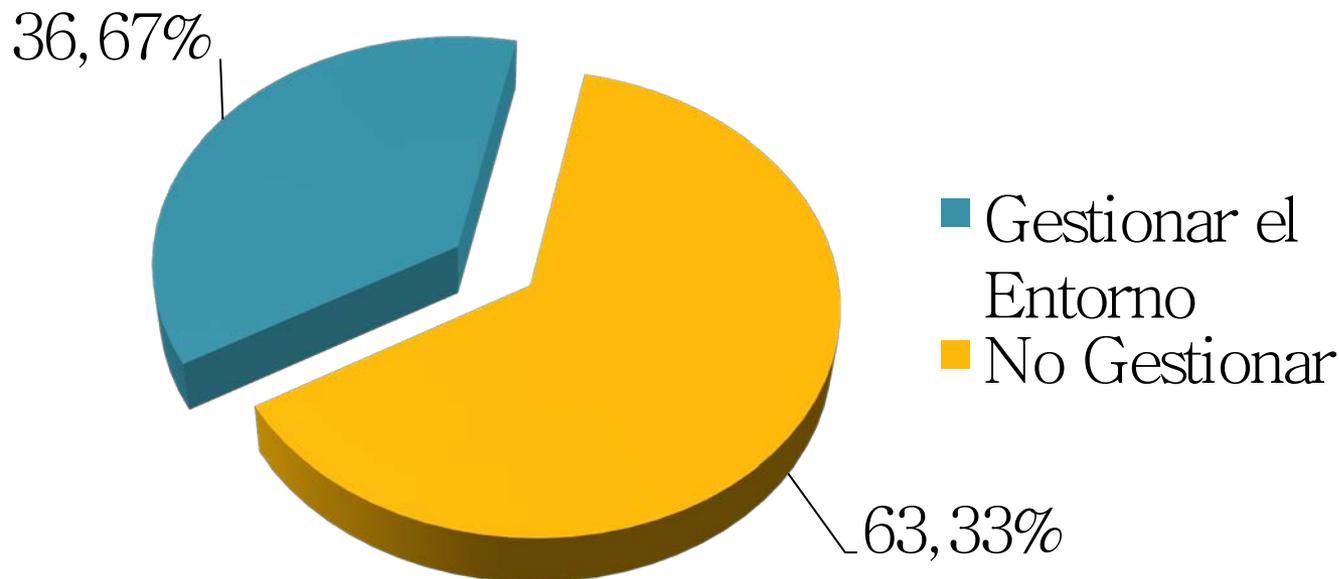
“Dirección Deportiva”



5. Valora con un “SÍ” o un “NO”:

El DD debe ser el responsable de **gestionar el entorno** del jugador para que el entrenador pueda centrarse totalmente en la formación de los jugadores.

DT GESTIONA EL ENTORNO	NO GESTIONA EL ENTORNO
36,67%	63,33%



Cuestionarios de Investigación

“Dirección Deportiva”



3. Bloque Técnico

Cuestionarios de Investigación

“Dirección Deportiva”



6. Valora con un % de conformidad las siguientes afirmaciones:

- a) En el club se planifica el trabajo de los jugadores de forma escalonada y coordinada, en función de su edad y de su etapa de maduración.
- b) El paso de los jugadores de unos entrenadores a otros con el cambio de la temporada o dentro de la misma, dificulta mantener la misma línea de trabajo y evolución.
- c) La multiplicidad de técnicos que entrenan a los jugadores a lo largo de su etapa de formación, es un factor positivo para enriquecer a los jóvenes como deportistas y personas.
- d) La DD debe especializar a los entrenadores de acuerdo a la edad de los jugadores para alcanzar el máximo rendimiento: entrenadores de minibasket, de infantiles, de cadete-junior...

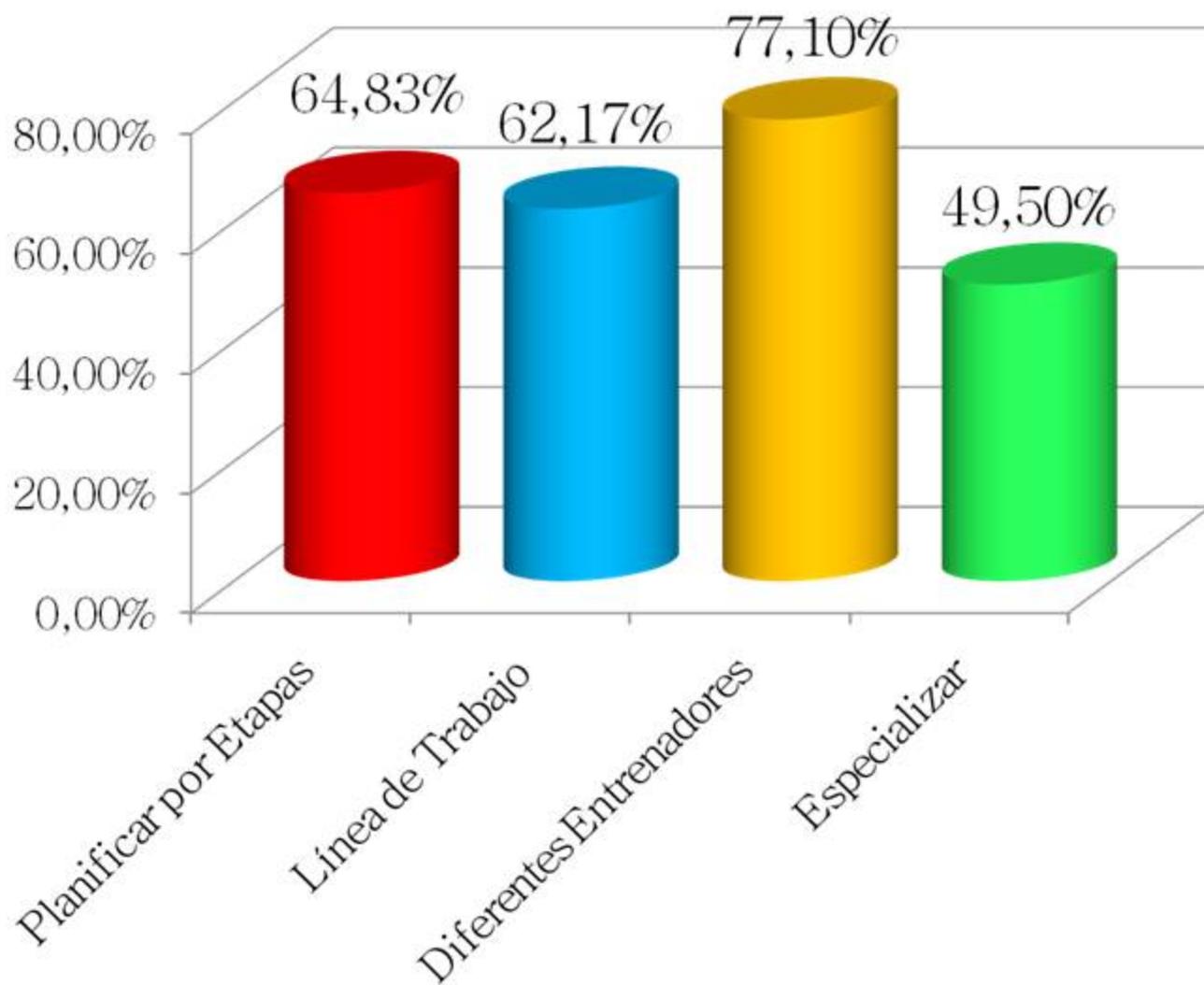
PLANIFICACIÓN POR ETAPAS	DIFÍCIL MANTENER LINEA TRABAJO	LOS DIFERENTES TÉCNICOS ENRIQUECEN	ESPECIALIZAR A LOS ENTRENADORES
64,83%	62,17%	77,10%	49,50%

Cuestionarios de Investigación

“Dirección Deportiva”



Decisiones del Director Deportivo



Cuestionarios de Investigación

“Dirección Deportiva”



4. Bloque Formación

Cuestionarios de Investigación

“Dirección Deportiva”



7. Valora de 0 a 100 tu % de conformidad respecto a cuáles de estas **herramientas formativas** se impulsan desde la Dirección Deportiva para la mejora y formación continua de los entrenadores:

- a) Reuniones técnicas con el DD.
- b) Presentación de una planificación técnica anual del equipo, para su consideración y análisis con el DD.
- c) Presentación de informes individuales sobre la evolución de los jugadores y revisión con el DD.
- d) Asistencia del DD a los entrenamientos para corregir/comentar los aspectos más importantes de la sesión con el entrenador.
- e) Participación del técnico en clinics, semanas de entrenamiento, etc.
- f) Formación individual on-line de los entrenadores.
- g) Fomento desde la DD de bibliotecas comunes de ejercicios organizados por bloques.

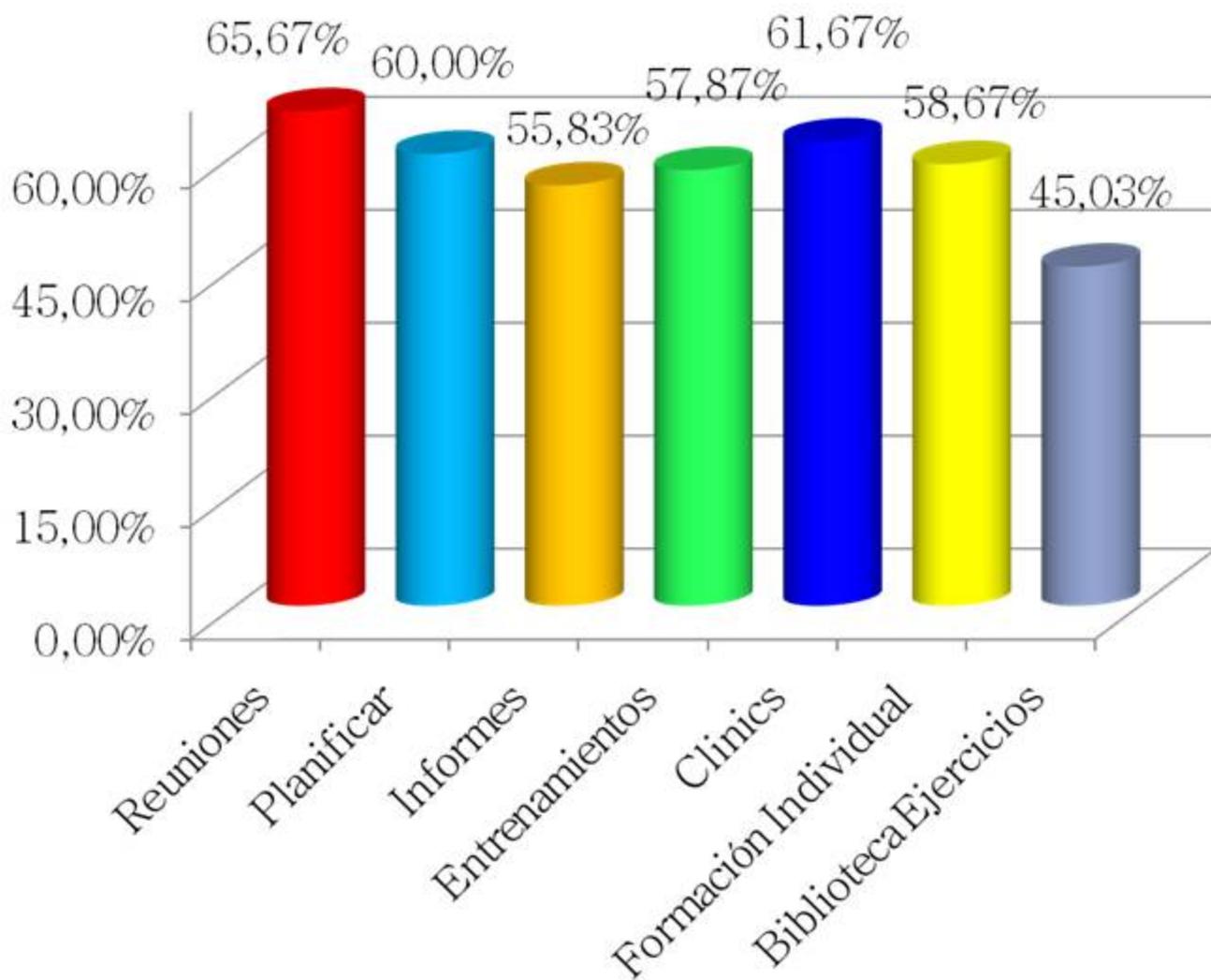
REUNIONES	PLANIFICAR	INFORMES	ASISTENCIA ENTRENOS	CLINICS	FORMACION INDIVIDUAL	BIBLIOTECA EJERCICIOS
65,67%	60%	55,83%	57,87%	61.67%	58,67%	45,03%

Cuestionarios de Investigación

“Dirección Deportiva”



Herramientas del Director Deportivo



Cuestionarios de Investigación

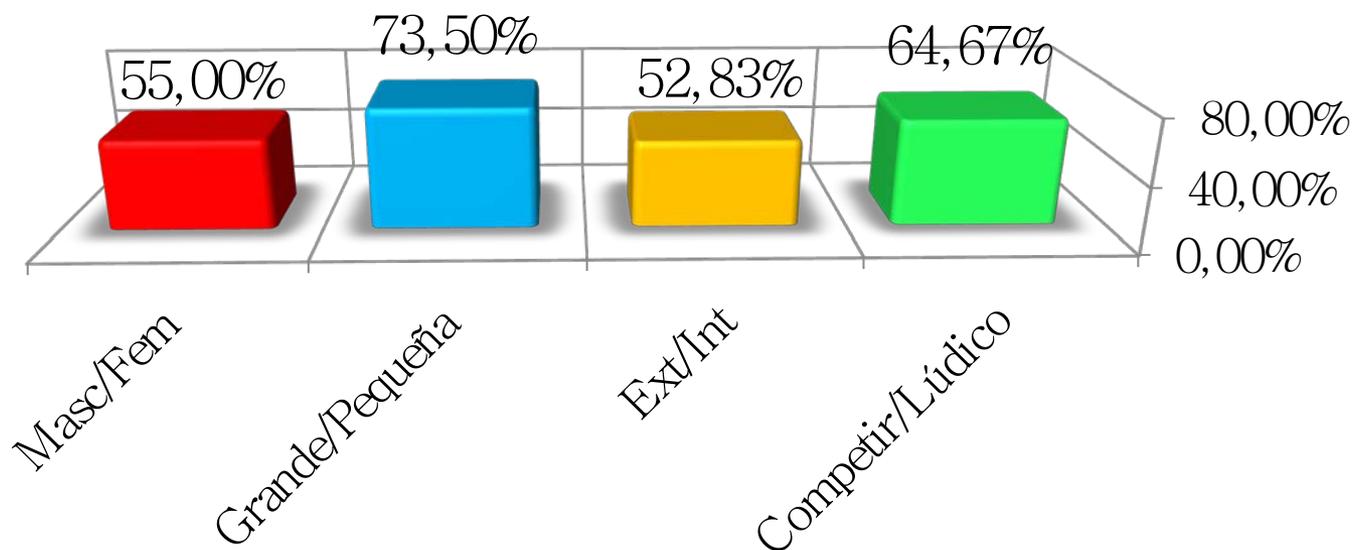
“Dirección Deportiva”



8. Valora de 0 a 100 tu % de conformidad respecto a la importancia de que la Dirección Deportiva elabore **pautas técnico/tácticas** diferentes en función de estos conceptos:

- Baloncesto masculino o baloncesto femenino.
- Canasta grande o canasta pequeña.
- Jugadores exteriores o interiores.
- Categorías competitivas o baloncesto lúdico.

MASCULINO/ FEMENINO	CANASTA PEQUEÑA/ C. GRANDE	EXTERIORES / INTERIORES	COMPETITIVO / LUDICO
55%	73,502%	52,83%	64,67%



Cuestionarios de Investigación

“Dirección Deportiva”



5. Conclusiones

Cuestionarios de Investigación

“Dirección Deportiva”



- La **edad media** de nuestros Coordinadores y Directores Deportivos (DD) está entre 40 y 50 años (50,91%).
- Las **labores administrativas** (10,03%) son las tareas menos aceptadas para el cargo de DD.
- Los **estudios** destacados para acceder a DD son el Curso Superior FEB (57,33%) y el Técnico Superior en Baloncesto (54,17%).
- Se piensa que el DD debe promover tanto la formación técnica como la **formación en valores** (79,81%) y no debe descargar en los entrenadores la **gestión del entorno** del jugador (63,33%).

Cuestionarios de Investigación

“Dirección Deportiva”



- Es indispensable la regulación laboral de los DD a través de **contratos de trabajo obligatorios** (93,33%).
- En los clubes se **planifica por etapas** (64,83%) y los jugadores se enriquecen por trabajar con **diferentes técnicos** a lo largo de su vida deportiva (77,10%).
- Las **herramientas** formativas más empleadas son las reuniones técnicas (65,67%) y la asistencia a actividades formativas (61,67%).
- Según los resultados, el DD debería elaborar distintas **pautas técnico/tácticas** –sobre todo- en función de si el trabajo se dirige a canasta pequeña o grande (73,50%) y del carácter competitivo o lúdico del club (64,67%).



ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE ENTRENADORES DE BALONCESTO