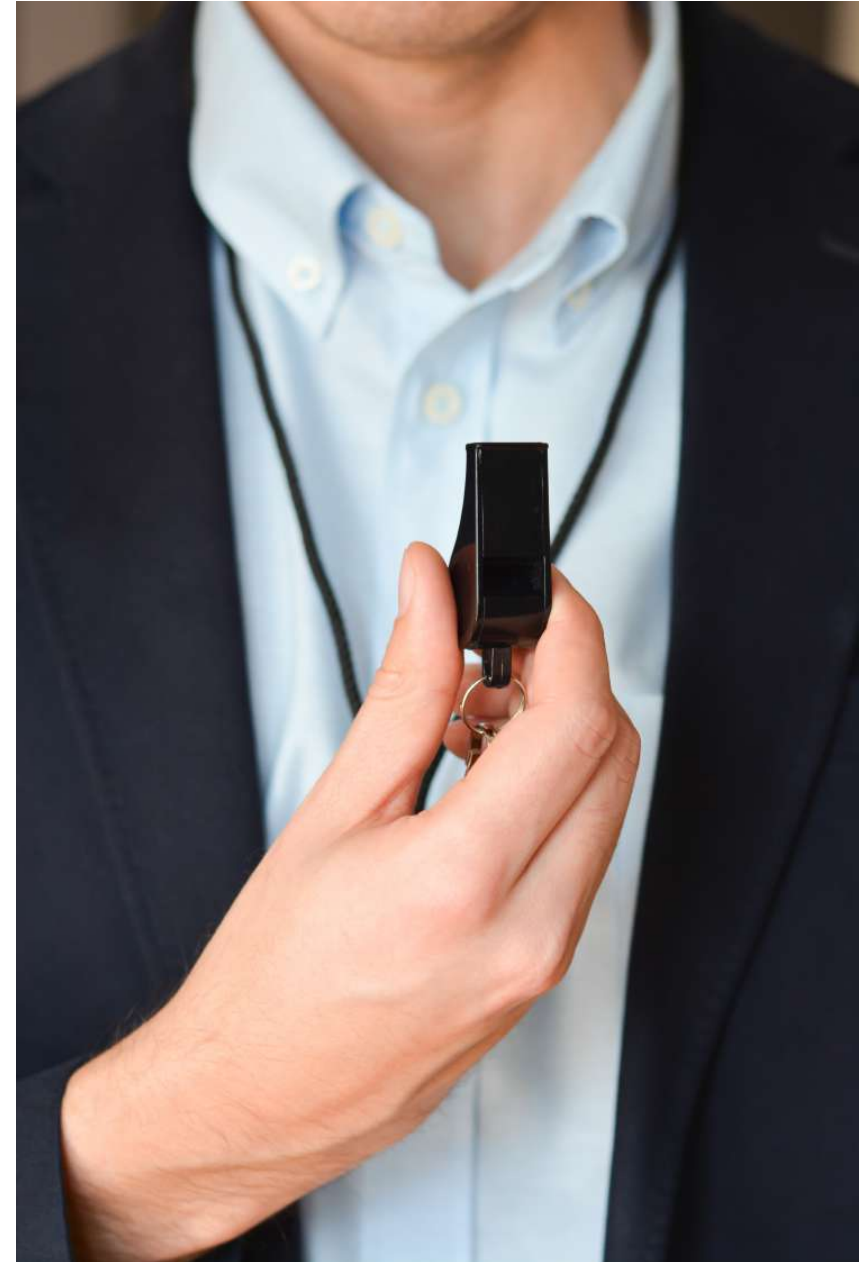


MindCompanySport

Método de coaching empresarial dirigido por entrenadores de élite

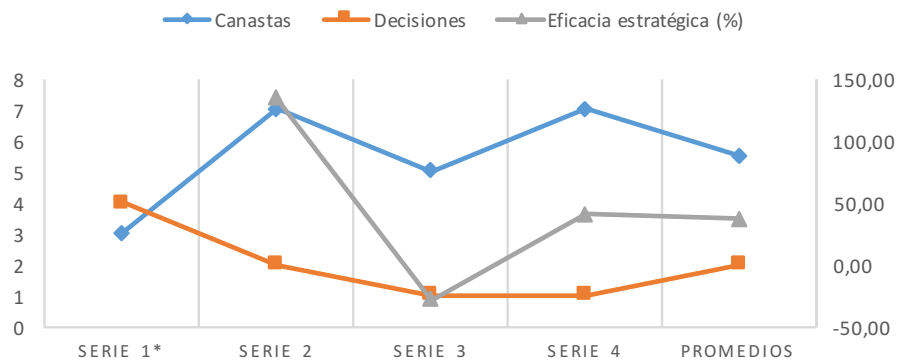
www.mindcompanysport.com

INFORME TRAINING 23/10/2017

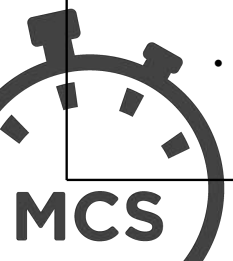


EXPLICACIÓN DE LOS DATOS

TOMA DE DECISIONES



- La **línea azul**, indica el resultado obtenido en cada una de las series, es decir, el número de canastas que el equipo convierte. Como se observa en las series 1, 2, 3 y 4, se consiguen 3, 7, 5 y 7, respectivamente. Aclarar que en este ejercicio no se mide la eficacia, es decir, el número de intentos realizados.
- La **línea naranja** indica el número de decisiones que el directivo o profesional entrenado toma. Como se observa, Sergio ha tomado 4, 2, 1 y 1 decisiones, respectivamente.
- La **línea gris** (eficacia estratégica) es un indicador que relaciona las decisiones tomadas con el resultado obtenido. Básicamente, mide el impacto que tiene las decisiones que el directivo toma en la situación deportiva a la que se le expone. *En la serie 1 al no existir histórico con el que contrastarlo, no existe dato de eficacia estratégica.
- La columna **Promedios** indica el resultado medio de las 4 series entrenadas.

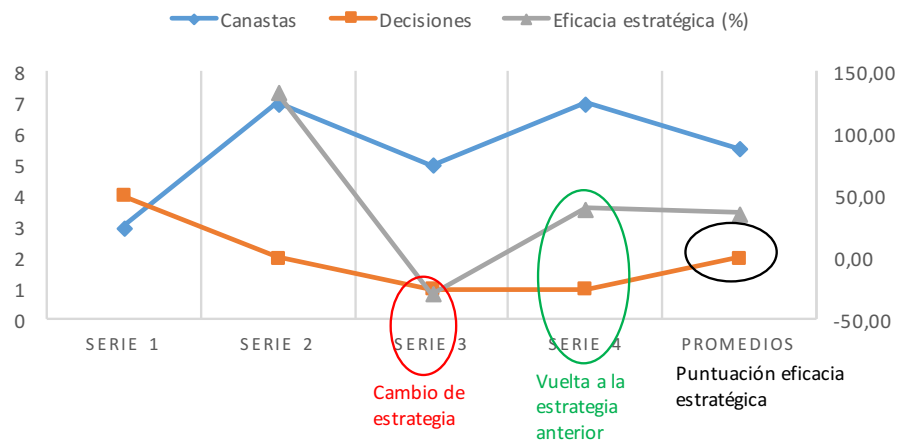


MindCompanySport



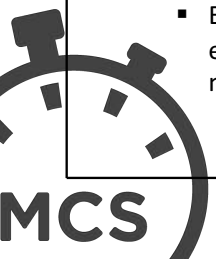
ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

TOMA DE DECISIONES



Exponiendo a Sergio a una situación donde se establecen objetivos de máxima exigencia, se observa lo siguiente:

- En la **Serie 2**, se aprecia una altísima eficacia estratégica: con dos decisiones y una sola serie como histórico, Sergio consigue el mayor número de canastas: siete. Un directivo con gran potencial...
- En la **Serie 3**, se observa cómo un cambio de estrategia donde se pretenden abarcar más zonas de trabajo, afecta de manera negativa al resultado. El directivo acaba de tomar una decisión que le ha costado dinero...
- En la **Serie 4**, destacamos cómo la decisión de volver a la estrategia inicial es acertada, pues volvemos a alcanzar el rendimiento de la serie 2: siete. El directivo ha reaccionado a la perfección...
- En la **Puntuación Promedio** (último bloque), observamos que Sergio se encuentra a un 36,19% en esta habilidad. Lo cual da lugar al amplio margen de mejora si se hubieran realizado un mayor número de series en este entrenamiento.



MindCompanySport

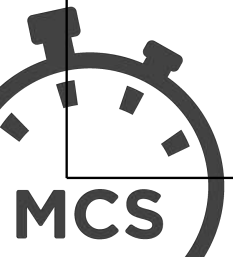


CONCLUSIONES

- La eficacia estratégica se define como el resultado obtenido por un profesional (ya sea del deporte o de la empresa) mientras compite en un entorno o situación dada. Es decir, cómo conseguir que el directivo sea capaz de “todo aquello que tiene en la mente de hacia donde deben dirigirse”, sea capaz de convertirlo en un resultado óptimo.
- La eficacia estratégica se puede entrenar en situaciones con tres tipos de objetivos en función de lo que queramos conseguir:
 1. Alcanzables (situaciones habituales dentro de la empresa),
 2. De dificultad media (situaciones habituales de competencia empresarial),
 3. De máxima exigencia (situaciones empresariales que requieren adaptación constante). Es el caso de nuestro entrenamiento.
- Con este entrenamiento, hemos hecho tangible la habilidad de gestionar a un equipo ante situaciones con objetivos de máxima exigencia (20 canastas, en 4 zonas de trabajo y en 2 minutos de tiempo).

Aplicaciones para el puesto de trabajo:

Anote las próximas decisiones tomadas (por pequeñas que sean) y busque qué impacto ha obtenido.



MindCompanySport



MindCompanySport

Método de coaching empresarial dirigido por entrenadores de élite

Double Tree Hilton Reserva del Higuerón, Málaga
Retamares Club de Golf, Madrid



Aprende cómo entrenar en tu organización con nuestras publicaciones



Fórmate con nuestro Máster Universitario de Entrenamiento de RRHH a través del Deporte



Universidad Isabel I



Certifícate en nuestro método y crea una franquicia MindCompanySport

